

HONK jaaroverzicht 2025

Activiteiten HONK:



142
Aangesloten huisartsen
Coöperatie HONK

183
Medewerkers

296.000

Inwoners verzorgingsgebied

Organiseren van
spoedeisende
zorg in ANW
uren

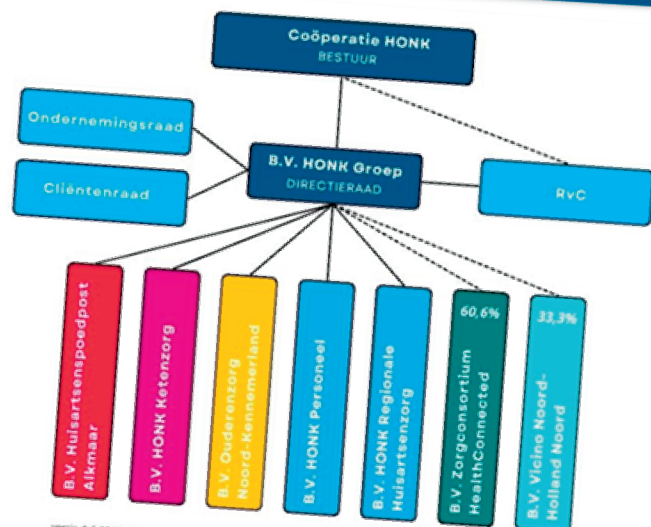
Organiseren en
faciliteren van de
zorg aan kwetsbare
patiëntengroepen

Ondersteunen
van
praktijkvoering



Organogram HONK Groep

Even toelichten...



Missie van HONK: **HONK (Ont)zorgt**. Wij dragen bij aan passende zorg door zorgprofessionals te ontzorgen. HONK richt zich op de **continuïteit en toegankelijkheid van huisartsenzorg** in de regio Noord-Kennemerland.

De **Coöperatie HONK** is een samenwerkingsverband van huisartsen. Zij behartigt de belangen van de aangesloten huisartsen en ondersteunt de huisartsen bij hun werkzaamheden en de organisatie van hun praktijk.

De **HONK Groep** organiseert de spoedeisende zorg in de avond, nacht en weekend en multidisciplinaire ketenzorg voor kwetsbare ouderen en mensen met een chronische aandoening. Daarnaast ondersteunt HONK huisartsen bij het organiseren van hun praktijkvoering.

Ondersteuning regionale huisartsenzorg

HONK draagt bij aan de **continuïteit van de huisartsenzorg** door zich te richten op 5 kerntaken:

- Mandatering en vertegenwoordiging bij afspraken
- Organiseren van capaciteit en toegankelijkheid
- Zorginhoudelijke afspraken over specifieke patiëntgroepen
- Faciliteren en ondersteunen van huisartsenzorg
- Ondersteuning hagro- en wijk Samenwerking



- Toegankelijkheid van huisartsenzorg, o.a. afspraken met gemeenten over huisvesting
- Versterking van de lokale samenwerking tussen huisartsenpraktijken
- Faciliteren van instroom nieuwe huisartsen en ondersteunend personeel o.a. doktersassistenten
- Vertegenwoordigen van de huisartsenzorg bij het maken van regionale (samenwerking)afspraken.

Highlights

Digitalisering

Digitalisering kan bijdragen aan de continuïteit in de huisartsenzorg: dit doen wij door in te zetten op digitalisering die bijdraagt in het versterken van de patiëntenzorg en zelfmanagement, de praktijkvoering (zie infographic van POO) en de regionale multidisciplinaire samenwerking.

Ontwikkeling medewerkers

Medewerkers zijn tevreden over hun werk bij HONK. In 2025 gaven zij tijdens het medewerkersonderzoek gemiddeld een **8,7**. Het aantal medewerkers is gegroeid in 2025, o.a. door meer inzet van medewerkers in loondienst ipv zelfstandigen (o.a. triagisten en huisartsen).

Samenwerking in de regio

HONK neemt deel aan meerdere netwerken in de regio en trekt hierin veel gezamenlijk op met de huisartsenorganisaties HKN en HWF. In Noord-Holland Noord Gezond hebben partijen afspraken gemaakt in het goedgekeurde transformatieplan, en zetten zij in op 8 thema's, gericht op toegankelijkheid en betaalbaarheid van de zorg.

Versterken regio/wijk

HONK neemt deel aan en ondersteunt het (ZonMw) project 'Versterking Eerstelijnszorg Noord-Kennemerland', gericht op de toegankelijkheid van de eerstelijnszorg (o.a. versterken van de samenwerking in de wijk, eerstelijnszorg en sociaal domein). In 2026 maken huisartsen, apothekers, wijkverpleging, paramedi en welzijn een voorstel voor een Regionaal Eerstelijns-samenwerkingsverband (RESV).

De meerjarenvisie is de basis van het jaarplan van HONK:



Meer informatie? HONK /